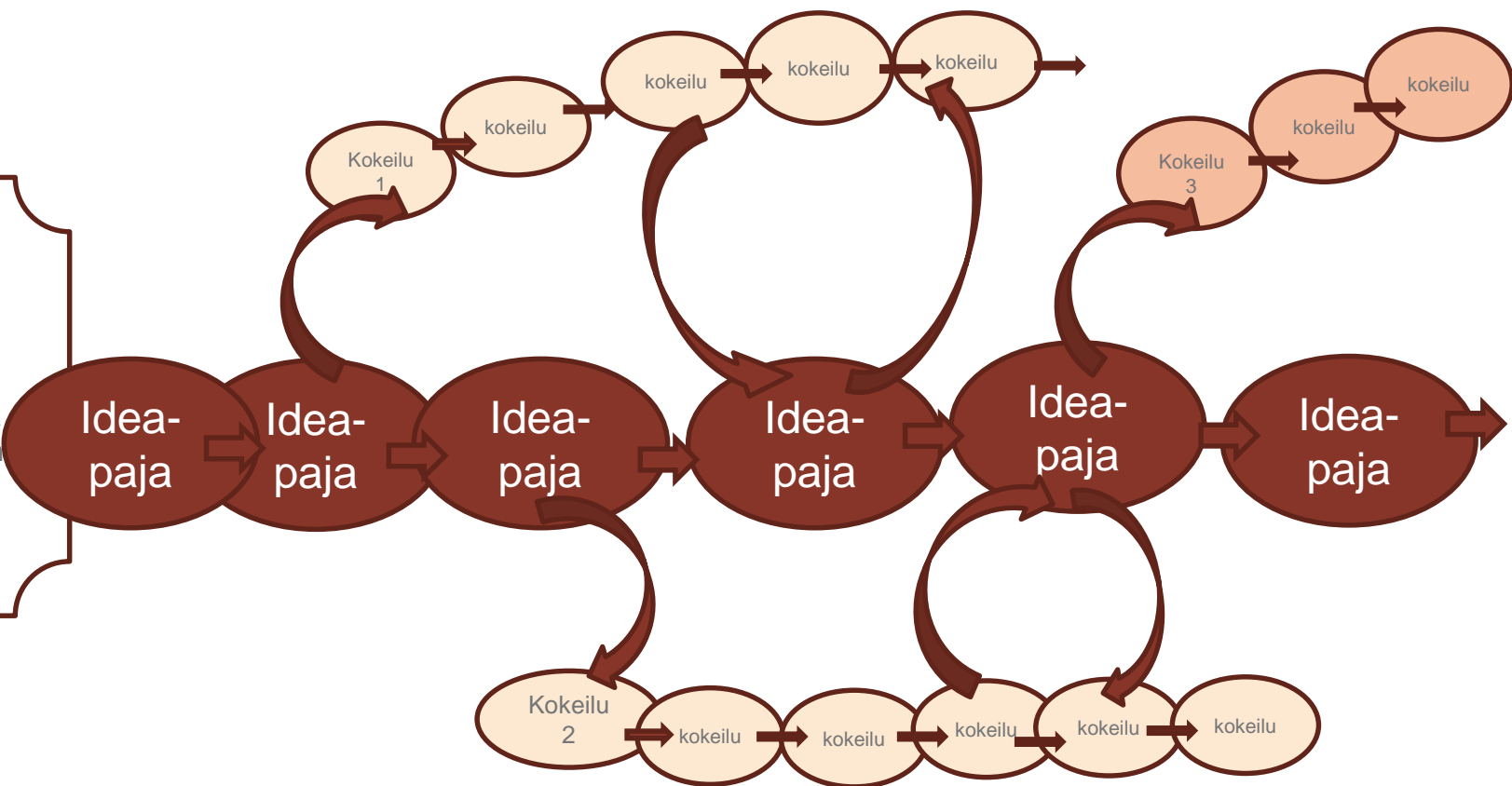


Työelämävalmiuksia alueellista hyvinvointia kehittämällä

Elisa Mäkinen
25.9.2017

Työelämän
ulkopuolella
olevien ja
ikäihmisten
löytäminen ja
innostuminen
tulla mukaan
kehittäjiksi



Työväline oman kyvykkyyden pohtimiseen erilaisissa toiminnoissa, TOPI

Alueellinen digitalisaatio
osallistumisen tukemisessa

Mitä tapahtui kehittämistoiminnan aikana?

1 Asukkaiden jatkuva keskinäinen vuoropuhelu arjen mielekkäitä toimintojen suunniteltaessa ja kokeiltaessa

2 Asukkaat suunnittelivat ja arvioivat toimintaa yhdessä.

3 Asukkaat yhteen sovittivat erilaisia näkökulmia ja ratkaisivat ristiriitoja.

4 Asukkaat olivat halukkaita kokeilemaan uutta.

5 Asukkaat sopivat yhdessä, mitä toimintoja viedään eteenpäin ja kuka hoitaa mitään.

6 Suunnittelu, päätökset ja toteutus tehtiin yhdessä.

7 Asukkaat muuttivat tilanteen mukaan toteutusta ja ilahtuivat, kun uusia toimijoita tuli mukaan. Ei osallistumispakkoa (matalakynnyksisyys).

8 He miettivät valintojaan yksilön, oman porukan ja koko Myllypuron kannalta.

9 He tekivät aktiivisesti aloitteita ja veivät ideoita käytäntöön.

10 He oppivat itsestään ja toisilta. He oppivat yksilöinä ja yhdessä.

Mitkä ovat kriittiset taidot tulevaisuuden työelämässä menestymiselle (EU 2016)

- 1. Kommunikaatiotaidot**
- 2. Suunnittelutaidot**
- 3. Ristiriitatilanteiden hallitseminen**
- 4. Avoimuus muutokselle**
- 5. Päätöksenteko**
- 6. Yhteistyö**
- 7. Joustavuus**
- 8. Strateginen ajattelu**
- 9. Aloitekyky**
- 10. Oppimisen edistäminen**

Uudenlainen toimintatapa kuvattu toimintakonseptina



Sisältää :

- Arvoperustan
- Mitä toiminta on , sisältö
- Toimintaperiaatteet (miten?)
- Arviointikohteet
- Lisäarvo (miksi?)

Kuvattu julkaisussa *Työelämävalmiuksia alueellista hyvinvointia kehittämällä*, Metropolian Taito-sarja 11/2017. Myös verkkoversiona

Mitä lisäarvoa?

Joitakin esimerkkejä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Osallistujat (Työelämän ulkopuolella olevat ja ikäihmiset):



- Osallistuminen ja osallisuuden kokemus vahvistuvat.
- Yhteisöllisyys rakentuu ja vahvistuu.
- Haasteellisesti mukaan tulevat ihmiset innostuvat.
- Arkiset haasteet tulevat näkyviksi ja työskennellään osallistujien näkökulmasta "oikeiden asioiden" äärellä.
- Saadaan merkitystä elämään toiminnan kautta.
- Oman kyvykkyyden itsereflektion vahvistuminen

Ympäristö:

- Rakentuu kannustava toimintaympäristö.
- Motivoi asumaan alueella

Verkostot:

- Löydetään aidosti yhteistyöhön motivoituneet tahot.
- Alueen olemassa olevat toiminnat vahvistuvat
- Rakentuu yhteistyöverkostoja myös alueen tuleville toiminnoille.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Yhteenveto



- Kun työelämän ulkopuolella oleville ihmisille mahdollistetaan kehittäjän asema omalla asuinalueellaan liittyen heidän itsensä määrittämien mielekkäiden arjen toimintojen kehittämiseen ja kun
 - kehittäminen tehdään yhdessä alueen asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa
- syntyy paitsi toimintakykyä tukevaa mielekästä arjen toimintaa, niin myös osallistujien työelämävalmiuksien vahvistumista.*

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kiitos



työtä -ohjelma

Kestävää



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020

